

**Il Piano Strategico
della Città e del suo Territorio**

Le “parole chiave”

CREDITO

SCHEDA

Gennaio 2005

**C
U
N
E
O

2
0
2
0**

AVVERTENZA

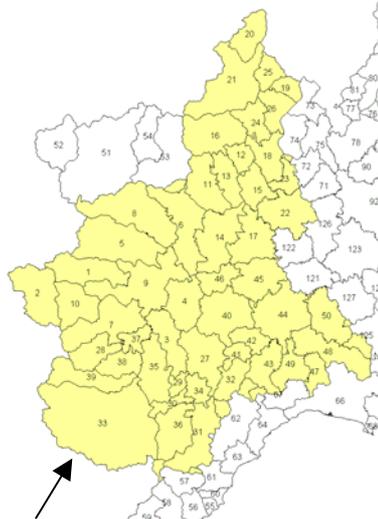
Quanto contenuto nei materiali di ogni “parola chiave” è stato raccolto nel secondo semestre del 2004 con l’obiettivo di soddisfare almeno in parte l’esigenza, emersa al seminario dello scorso aprile, di aggiornare e approfondire le informazioni socio-economiche relative alla realtà territoriale cuneese prima di avviare i Tavoli di Lavoro sui quattro assi strategici di “Cuneo 2020”. Non si tratta dei risultati di una ricerca e tantomeno di una “diagnosi”, ma piuttosto di una “ricognizione” diretta a ordinare ed in parte elaborare i dati statistici esistenti e a fornire una mappatura dei progetti e delle iniziative già esistenti sul territorio.

L’unità statistica di riferimento nella raccolta di dati e informazioni è stata il cd. “Sistema Locale del Lavoro” (SLL) di Cuneo, che include i comuni limitrofi al capoluogo e quelli delle vallate circostanti, dalla Val Pesio alla Valle Maira inclusa, e i cui confini coincidono per molti versi con “il territorio di Cuneo” quale lo percepiscono – in modi e prospettive diverse! – i suoi abitanti immersi nelle reti di relazioni sociali, economiche e politiche che lo caratterizzano. Non sempre, tuttavia, è stato possibile presentare dati e informazioni a questo livello intermedio, quelle maggiormente accessibili essendo in genere aggregate a livello provinciale. Inoltre i confini del SLL non sono da intendersi rigidamente coincidenti con quelli della Pianificazione strategica. In alcuni casi è risultato e risulterà logico modificare l’area geografica di riferimento includendovi Comuni che non vi ricadono ma che fanno parte di reti o aggregazioni amministrative esistenti, in altri può rivelarsi opportuno ragionare piuttosto su aree territoriali di minore estensione, muovendosi dunque in una logica di progettazione partecipata a “geometria variabile”.

Infine si sottolinea come il materiale contenuto nelle Schede e negli Approfondimenti mantenga volutamente un aspetto “grezzo” e descrittivo: esso vuol essere di stimolo alla riflessione e alla discussione dei Tavoli di Lavoro e dei loro sottogruppi senza irrigidirle in un quadro interpretativo predefinito. Allo stesso tempo è da considerarsi una sorta di “lavoro in corso”, sicuramente non privo di errori o lacune che invitiamo a segnalare, da integrarsi man mano a partire dall’attività dei singoli gruppi di lavoro.

IL SISTEMA LOCALE DEL LAVORO (SLL) DI CUNEO

I sistemi locali del lavoro sono aggregazioni territoriali sub-regionali, definite dall’ISTAT, composte da più comuni, i cui confini sono costruiti in base ai flussi giornalieri di pendolarismo casa-lavoro. I sistemi locali del lavoro possono essere definiti come dei “mercati locali del lavoro”, cioè delle aree territoriali all’interno delle quali i residenti vivono ed hanno anche il posto di lavoro. Dette aree sono delimitate in base ad un criterio economico, cioè la compresenza delle abitazioni e dei posti di lavoro per i medesimi soggetti residenti, e non ad un criterio amministrativo.



Acceglio	Moiola
Aisone	Montemale
Argentera	Montegrosso Grana
Beinette	Peveragno
Bernezzo	Pietraporzio
Borgo S. Dalmazzo	Pradlevés
Boves	Prazzo
Busca	Rittana
Canosio	Roaschia
Caraglio	Robilante
Cartignano	Roccabruna
Castelletto Stura	Roccasparvera
Castelmagno	Roccavione
Celle di Macra	Sambuco
Centallo	San Damiano Macra
Cervasca	Stroppio
Chiusa di Pesio	Tarantasca
Cuneo	Valdieri
Demonte	Valgrana
Dronero	Valloriate
Elva	Vernante
Entraque	Vignolo
Gaiola	Villafalletto
Limone P.te	Villar San Costanzo
Macra	Vinadio
Marmora	

Per informazioni e segnalazioni: pianostrategico@comune.cuneo.it

Tutti i materiali del Piano Strategico sono reperibili su: www.comune.cuneo.it

L'analisi del sistema bancario cuneese è stato condotto considerando due indicatori: la dotazione delle strutture bancarie e dei relativi servizi e le dinamiche del sistema patrimoniale e creditizio sul territorio.

La presente scheda riporta in modo sintetico e schematico i principali dati raccolti, proponendo un primo confronto tra Cuneo, il Sistema Locale del Lavoro e la Provincia.

Per maggiori dettagli si rinvia alle schede di approfondimento.

LEGENDA

- Depositi: raccolta da soggetti non bancari effettuata dalle banche sottoforma di deposito a risparmio, buoni fruttiferi, certificati di deposito, conti correnti liberi o vincolati. Si esclude la raccolta indiretta (titoli di stato).
- Impieghi: finanziamenti erogati dalle banche a soggetti non bancari. Tale categoria include: rischio di portafoglio, scoperti di conto corrente, finanziamenti per anticipi, mutui, anticipazioni non regolate in conto corrente, riporti, sovvenzioni diverse non regolate in conto corrente, prestiti su pegno, prestiti contro cessione di stipendio, cessioni di credito, impieghi confondi di terzi in amministrazione, altri investimenti finanziari.
- Le banche si suddividono in base alla seguente classe dimensionale:
 - Banche Maggiori: con attivo maggiore o uguale a 52.000 milioni di euro
 - Banche Grandi: con attivo compreso tra 52.000 e 12.900 milioni di euro
 - Banche Medie: con attivo compreso tra 12.900 e 5.200 milioni di euro
 - Banche Piccole: con attivo compreso tra 5.200 e 650 milioni di euro
 - Banche Minori: con attivo inferiore a 650 milioni di euro

CONFRONTO SULLA DOTAZIONE DI STRUTTURE BANCARIE

Tab. 1– Dotazione bancaria e sportelli (2003)

	CUNEO	SLL	PROVINCIA	PIEMONTE
Banche	27	28	n.d.	n.d.
Banche con sede amministrativa ¹	1	2	13	31
Sportelli	51 (10,7)	127 (26,6)	476 (100,0)	2.530
Comuni serviti da banche		31 (20,5) ²	151 (60,4) ³	664 (100,0)

¹ Si considerano le sole banche con sede amministrativa nel territorio di riferimento (Comune, SLL, Provincia, Regione e Italia)

² Percentuale calcolata sul totale dei comuni della Provincia di Cuneo serviti da banche

³ Percentuale calcolata sul totale dei comuni della Regione Piemonte serviti da banche

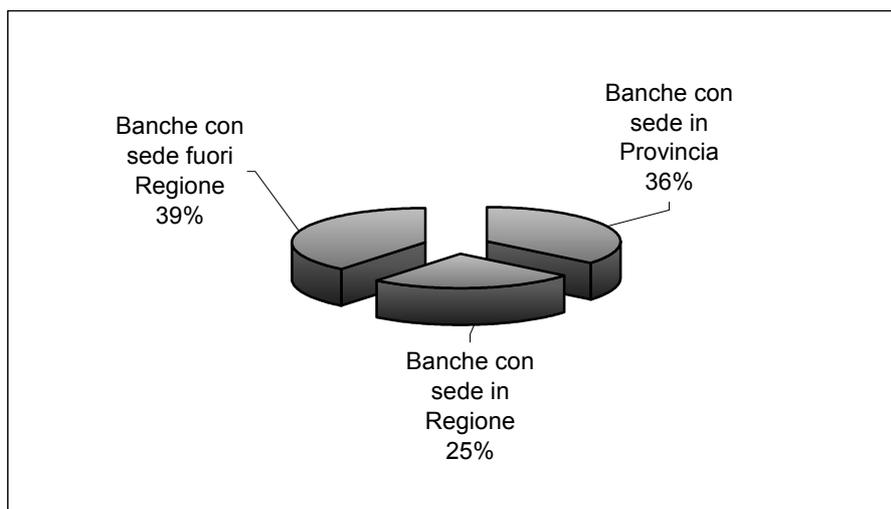
Fonte: elaborazioni su dati ricavati da Associazione Bancaria Italiana, Elenco degli sportelli bancari (2003)

Tab. 2 – Sportelli bancari per popolazione e unità locali (2003)

	Cuneo	SLL(escluso Cuneo)	SLL (incluso Cuneo)	Provincia	Piemonte	Italia (2000)
Sportelli	51 (10,7)	76 (16,0)	127 (26,6)	476 (100,0)	2.530	
Sportelli / 10.000 ab	9,30	7,66	8,24	8,40	5,92	4,87
Sportelli / 1.000 unità locali	7,16	5,27	5,89	5,53	4,73	4,84

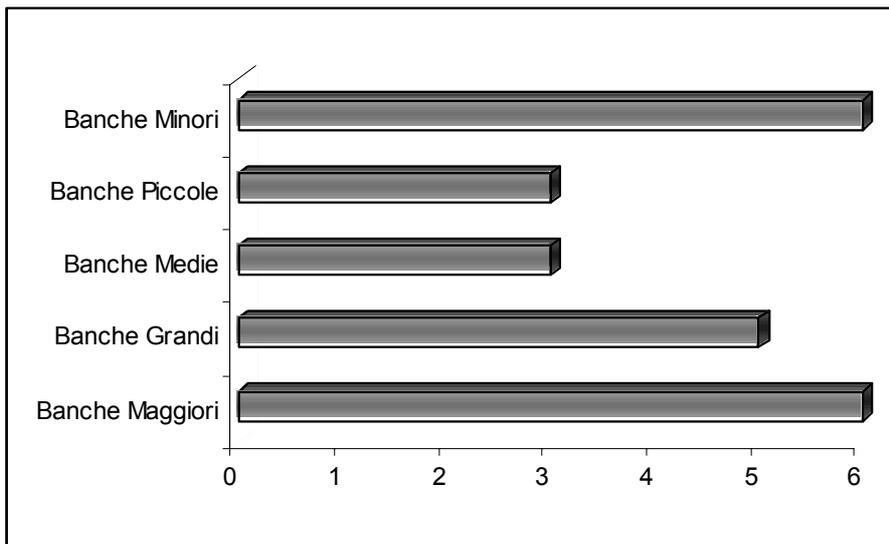
Fonte: elaborazioni su dati ricavati da Associazione Bancaria Italiana, Elenco degli sportelli bancari (2003)

Grafico 1 – Suddivisione delle banche presenti nel SLL per ubicazione della sede amministrativa (2003)



Fonte: elaborazioni su dati ricavati da Associazione Bancaria Italiana, Elenco degli sportelli bancari (2003)

Grafico 2 – Suddivisione delle banche presenti nel SLL per classe dimensionale (2003)



Fonte: elaborazioni su dati ricavati da Associazione Bancaria Italiana, Elenco degli sportelli bancari (2003)

DOTAZIONE BANCARIA NEL SISTEMA LOCALE DEL LAVORO: RIEPILOGO

- Localizzazione di 28 banche con 127 sportelli, pari al 26,6% della dotazione complessiva degli sportelli provinciali
- I comuni dotati di strutture bancarie rappresentano il 20,5% (31) dei comuni della provincia serviti da banche (151)
- Il rapporto sportelli/abitanti e unità locali registrano valori che si allineano alla media provinciale, comunque superiori a quella regionale
- Si rileva una maggiore presenza di Banche Maggiori e Minori
- Il 36% delle banche ubicate nel Sistema Locale del Lavoro localizza la propria sede amministrativa sul territorio provinciale

DINAMICHE CREDITIZIE DEL SISTEMA BANCARIO

Tab. 3 – Depositi e impieghi

	CUNEO	SLL (escluso Cuneo)	SLL (incluso Cuneo)	PROVINCIA	PIEMONTE
Depositi	776.115 (17,1)	679.987 (15,0)	1.456.102 (32,2)	4.519.308 (100,0)	34.967.668
Impieghi	1.353.229 (22,2)	555.349 (9,1)	1.908.578 (31,3)	6.086.993 (100,0)	63.799.722
Depositi / 10.000 ab	148.396	69.528	96.944	81.238	82.995
Impieghi / 10.000 ab	258.743	56.784	127.069	109.419	151.428
Impieghi/depositi	174,3%	81,7%	131,1%	134,7%	182,4%

Fonte: elaborazioni su dati ricavati dal sito della Banca d'Italia

DINAMICHE CREDITIZIE NEL SISTEMA LOCALE DEL LAVORO: RIEPILOGO

- L'area territoriale coincidente con il Sistema Locale del Lavoro raccoglie il 32% dei depositi provinciali e il 31% degli impieghi.
- Il rapporto depositi e impieghi per abitante evidenzia valori superiori alla media provinciale.
- Il rapporto depositi e impieghi si attesta su un valore inferiore di circa 3 punti percentuali rispetto alla media provinciale